



RESOLUCIÓN DEL TRIBUNAL COORDINADOR, QUE APRUEBA LOS RESULTADOS DEFINITIVOS DE LA FASE DE CONCURSO DEL PROCESO SELECTIVO EXCEPCIONAL DE ESTABILIZACIÓN DEL EMPLEO TEMPORAL DE LARGA DURACIÓN (CONCURSO DE MÉRITOS) DE PERSONAL LABORAL FIJO, CATEGORÍA DE: ENFERMERA/O.

Antecedentes,

I. Con fecha 29 de diciembre de 2022, se publica en el BOC núm. 255 la Resolución de 23 de diciembre de la Dirección General de RRHH del SCS, por la que se convocan los procesos selectivos extraordinarios de estabilización del empleo temporal y los procesos selectivos ordinarios de acceso a la condición de personal laboral fijo, en plazas básicas vacantes de diversas categorías sanitarias y de gestión y servicios, en los órganos de prestación de servicios sanitarios del Servicio Canario de la Salud (ce. BOC núm. 126, de 29 de junio de 2023). En esta Resolución se aprueban las bases de la convocatoria citada.

Entre otras plazas se convocan a: PROCESO SELECTIVO EXCEPCIONAL DE ESTABILIZACIÓN DEL EMPLEO TEMPORAL DE LARGA DURACIÓN (CONCURSO DE MÉRITOS):

| Categoría | Nº de Plazas | Centro de Servicios Sanitarios | Área de Salud |
|--------------|--------------|--|---------------|
| ENFERMERA/O | 11 | Dirección Gerencia Complejo Hospitalario Universitario de Canarias | Tenerife |
| | 3 | Gerencia de Servicios Sanitarios de Lanzarote | Lanzarote |
| Total | 14 | | |

II. Mediante la Resolución 2555/2025 de 11 de julio de 2025 de la Dirección General de RRHH, se aprueba la relación definitiva de personas admitidas y excluidas a los procesos selectivos de Estabilización del empleo temporal de acceso a la condición de personal laboral fijo, en plazas básicas vacantes de diversas categorías, entre otras: ENFERMERA/O.

III. Mediante Resolución de la Dirección General de RRHH, número 2645/2025, de 21 de julio de 2025, se otorga el plazo del requerimiento de méritos para participar en los procesos selectivos de estabilización del empleo temporal de acceso a la condición de personal laboral fijo: desde el 22 de julio, hasta 19 de agosto de 2025.





Durante el plazo citado en el párrafo anterior, se recaban los expedientes curriculares de los que se da traslado a este Tribunal.

IV. Mediante Resolución del Tribunal Coordinador publicada el 24 de octubre de 2025, que aprueba los resultados provisionales de la Fase de Concurso del Proceso Selectivo Excepcional de Estabilización del Empleo Temporal de larga duración (Concurso de Méritos) de personal laboral, categoría ENFERMERA/O. Se otorga un plazo de 10 días hábiles, para presentar reclamaciones contra dicha resolución.

Se presentan reclamaciones contra los resultados provisionales citados, que se tratan en sesión de este Tribunal.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero: La Base Décima establece lo siguiente en su punto 4:

<< 4. Resultados de la Fase de Concurso

Se baremará un número de expedientes curriculares suficiente hasta cubrir la totalidad de las plazas y un porcentaje de expedientes en reserva.

El Tribunal Coordinador validará por orden los expedientes con mayor puntuación y sucesivos, hasta que se cumpla con esta premisa de validación y reserva.

El resto de personas aspirantes se significarán en orden correlativo según su puntuación, como autobaremadadas, incluyéndose en su caso la puntuación total consignada por éstos en su autobaremo, a efectos de que puedan comprobar sus resultados en el contexto del resto de aspirantes con mayor/menor puntuación y en su caso quede patente que su menor puntuación impide que puedan optar a una plaza de las convocadas.

Una vez validados los méritos el Tribunal Coordinador significará a las personas aspirantes con currículos baremados y a las personas aspirantes con currículos autobaremadados por orden de puntuación final, indicándose la puntuación parcial obtenida por epígrafes del baremo.

Las personas aspirantes cuyo expediente curricular haya sido validado dispondrán de un plazo para interponer reclamaciones.

Las personas aspirantes cuyo expediente curricular figure como autobaremadado no podrán reclamar contra la validación realizada por el Tribunal, toda vez, que los resultados que arroje su expediente son los propuestos por los propios aspirantes, no habiendo actuado el Tribunal en la puntuación autobaremadada. En su caso podrán reclamar motivadamente contra la falta de validación de su expediente curricular en la





fase de concurso, si contara con una puntuación que le otorgara mejor derecho que a los aspirantes con méritos validados.

Las alegaciones presentadas en ambos supuestos (baremados y autobaremados) no tendrán carácter de recurso y serán estimadas o desestimadas por el Tribunal Coordinador, que deberá motivar sus acuerdos al respecto de estas reclamaciones en acta.>>

Segundo: De acuerdo con lo establecido en la base sexta de la convocatoria, punto 1, corresponde al Tribunal Coordinador la consideración y resolución motivada de las incidencias que pudieran surgir, interpretando y ejecutando las bases y supliendo lo no previsto en ellas conforme a criterios de objetividad, imparcialidad y legalidad vigente.

En este contexto, se han recibido reclamaciones de personas aspirantes que figuran como "no presentada" en los resultados provisionales. En sus escritos de alegaciones afirman haber realizado su autobaremación en plazo. Tras recabar información del Servicio de Incidencias de la aplicación de presentación de méritos, se ha verificado que las personas aspirantes cumplieron un borrador y adjuntaron la documentación en plazo, pero no llegaron a formalizar su presentación mediante el registro electrónico. Esta circunstancia impidió que el Tribunal pudiera acceder a sus expedientes dado que solo puede gestionar aquellos que han sido presentados formalmente a través de dicho medio.

Conforme a la jurisprudencia aplicable, las reclamaciones presentadas reflejan una voluntad inicial de participación en el proceso, que se confirma de manera inequívoca cuando, en esta fase, las personas aspirantes presentan un escrito de alegaciones a través del registro electrónico, manifestando haber presentado sus méritos en plazo. Tras la revisión técnica, se ha constatado que sus expedientes pueden ser incorporados manualmente al proceso de baremación sin afectar al desarrollo del procedimiento.

En consecuencia, el Tribunal acuerda estimar las reclamaciones de estos aspirantes y proceder a la incorporación de sus expedientes curriculares junto con el resto de expedientes autobaremados, integrándolos en la fase definitiva.

Tercero: La Base Duodécima punto 3, establece:

<<Duodécima. - Concurso de Méritos: Desarrollo del Proceso Selectivo Excepcional para la Estabilización de Empleo Temporal de larga duración

(...)

3. Resueltas las reclamaciones, el Tribunal Coordinador, publicará la Resolución del Tribunal Coordinador que aprueba los resultados definitivos de la Fase de Concurso del proceso selectivo excepcional de estabilización del empleo temporal de larga duración (Concurso de Méritos) de la categoría/especialidad (...), elevándose estos resultados a la DGRHH.>>





Se Resuelve,

Primero. – Aprobar la valoración de las reclamaciones presentadas en plazo conforme a la motivación que obra en el expediente, expresando el acuerdo adoptado por este Tribunal:

| RECLAMACIONES CONTRA LA VALORACIÓN PROVISIONAL | | |
|--|-----------------------------------|------------|
| DNI | APELLIDOS Y NOMBRE | ACUERDO |
| ****3445* | CRUZ TOLEDO, FLAVIA | DESESTIMAR |
| ****3718* | GORRIN FUMERO, YURIMIA DEL CARMEN | ESTIMAR |
| ****5339* | OSORIO SANCHEZ, MARIA GLORIA | DESESTIMAR |
| ****0738* | PADRON DUARTE, CRISTINA | ESTIMAR |
| ****5328* | PRIETO CACERES, MARÍA ALEJANDRA | DESESTIMAR |
| ****1547* | RODRIGUEZ ARTEAGA, ANA CRISTINA | ESTIMAR |

Segundo. – Aprobar los Anexos a esta resolución con los resultados definitivos de la Fase de Concurso del proceso selectivo excepcional de estabilización del empleo temporal de larga duración (Concurso de Méritos) del personal laboral fijo de la categoría: ENFERMERA/O.

- **Anexo I:** Resultados definitivos (orden de puntuación final baremados + autobaremados) de la Fase de Concurso del proceso selectivo excepcional de estabilización del empleo temporal de larga duración (Concurso de Méritos) del personal laboral fijo de la categoría: ENFERMERA/O.
- Las personas aspirantes que no han atendido el requerimiento de méritos y de las que no consta autobaremación, figuran en el Anexo I como “No presentadas”.
- **Anexo II:** Relación Definitiva de personas aspirantes aprobadas y validadas (con el detalle por epígrafe), del proceso selectivo excepcional de estabilización del empleo temporal de larga duración (Concurso de Méritos) del personal laboral fijo de la categoría: ENFERMERA/O.

Tercero. – Elevar los resultados definitivos (Anexo I) a la Dirección General de RRHH del SCS, para que, si procede, se apruebe por este centro directivo la relación de plazas que se ofertan y el procedimiento de petición de plazas del proceso selectivo excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración (Concurso de Méritos) del personal laboral fijo de la categoría: ENFERMERA/O.

Cuarto. – Ordenar la publicación de la presente Resolución en la web oficial de Servicio Canario de la Salud y en el Tablón de anuncios de la Sede electrónica del Gobierno de Canarias.





Contra la presente Resolución, cabe recurso de alzada ante la Dirección General de Recursos Humanos, a interponer en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de su publicación, sin perjuicio de cualquier otro que se estime procedente.

EL PRESIDENTE DEL TRIBUNAL COORDINADOR,

| | |
|---|--|
| Este documento ha sido firmado electrónicamente por: | |
| RAFAEL MORENO MIRANDA - ENFERMERA/O DE EQUIPO ATENCION PRIMARIA | Fecha: 17/12/2025 - 12:23:08 |
| En la dirección https://sede.gobiernodecanarias.org/sede/verifica_doc?codigo_nde= puede ser comprobada la autenticidad de esta copia, mediante el número de documento electrónico siguiente: 0AkPAQn5X0eHjsAyVG0u3OpDM2GRfNWJ2 |   |
| El presente documento ha sido descargado el 18/12/2025 - 11:53:37 | |